



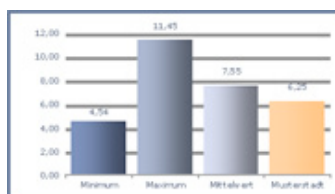
■ Personal und Organisation

■ Wo liegen die Schwerpunkte im Prüfgebiet Personal und Organisation? Wie gehen wir im Rahmen der Prüfung vor?

Einer der größten Ausgabenblöcke im Verwaltungshaushalt der Kommunen sind die Personalausgaben. Eine Konsolidierung des Haushalts muss diesen Ausgabenblock daher zwangsläufig einbeziehen. Die Frage ist, wie und wo muss / kann ich Stellen abbauen und weiterhin eine qualitativ gute Aufgabenerledigung sicherstellen?

Schwerpunkt unserer vergleichenden Untersuchung in diesem Bereich ist eine umfassende Betrachtung der Organisation und der Stellensituation sowie der damit korrespondierenden Ausgaben.

Dabei beziehen wir das gesamte Aufgabenspektrum der Kommune ein - unabhängig von der Rechtsform. Nur so ist eine Vergleichbarkeit sichergestellt.



Als Einstieg in die vergleichende Untersuchung ermitteln wir die

■ **Personalquote**
(Anzahl der Ist-Stellen je 1.000 Einwohner)

■ **Personalausgaben je Einwohner**

Diese Daten stellen wir sowohl in einen Zeitreihenvergleich als auch in den interkommunalen Vergleich.

Im Rahmen der sich daran anschließenden Hauptaufgabe, der **Analyse und Bewertung** der Ergebnisse berücksichtigen wir die örtlichen Rahmenbedingungen, brechen die Daten auf die einzelnen Aufgabenbereiche und Unterabschnitte herunter und beziehen unser gebündeltes Know-How aus den bisherigen Prüfungen ein.

Ziel unserer Untersuchung ist es, der Kommune auf der Basis der interkommunalen Vergleiche möglichst **konkrete, individuelle und in der Praxis umsetzbare Möglichkeiten zur Reduzierung der Stellen und Personalausgaben** aufzuzeigen – beispielsweise durch Nutzung der Erkenntnisse aus der Fluktuationsanalyse, durch Optimierung des Einsatzes von Informationstechnik, durch Bündelung von Aufgaben ...